

Приняты на обмен собрания
работников МАОУ Переваловской СОШ
Протокол от 01.04.2019г. № 4
председатель ПК
А.В. Яковлев

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ Переваловской СОШ
А.Н. Непряхина
Приказ от 01.04.2019 г. № 113-ОД



ИЗМЕНЕНИЯ
к правилам внутреннего трудового распорядка
МАОУ Переваловской СОШ.

*Оператор ГАУ ТО МФЧ
Веленская Е.О. 02.04.2019*

1. Изменения к правилам внутреннего трудового распорядка

1. Пункт 2 Порядок приема, перевода и увольнения работников.

пп 2.1. Прием работников на работу осуществляется в следующем порядке.

Дополнить подпункт 2.1.1. словами: «предоставляет медицинскую книжку с допуском к работе по должности»

Изложить в следующей редакции:

2.1.1. Работник предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается в первые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- предоставляет медицинскую книжку с допуском к работе по должности.

Дополнить подпунктом 2.1.1.1. изложить в следующей редакции:

«2.1.1.1. Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. Обязательные медицинские осмотры осуществляется за счет работодателя в соответствии со статьей 266 Трудового кодекса Российской Федерации).

2. Пункт 2 Порядок приема, перевода и увольнения работников дополнить подпункт 2.1.7. изложить в следующей редакции:

«2.1.7. Заключение трудового договора допускаются с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие

общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (ст. 63 ТК РФ).

3. Пункт 2 Порядок приема, перевода и увольнения работников дополнить подпунктом подпунктом 2.2.8. и изложить в следующей редакции:

«2.2.8. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ)».

4. Пункт 3 Права, обязанности и ответственность сторон трудового договора. подпункт 3.1.1. «работники имеют право на:» дополнить словами «ежегодный обязательный медицинский осмотр и санитарно-гигиеническое обучение» и изложить в следующей редакции:

« 3.1.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением ежегодных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
 - участие в управлении Школой в предусмотренных ее Уставом формах;
 - ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
 - защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
 - разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
 - возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
 - обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
 - ежегодный обязательный медицинский осмотр и санитарно-гигиеническое обучение.
5. Пункт 3 Права, обязанности и ответственность сторон трудового договора подпункт 3.3.5. «Материальная ответственность» дополнить подпунктом 3.3.8. и изложить в следующей редакции:
«3.3.8. Работники в возрасте восемнадцати лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного нарушения (ст. 242 ТК РФ).
6. Пункт 4 Режим работы и времени отдыха дополнить подпунктом 4.20. и изложить в следующей редакции: «сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:
- для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
 - для работников в возрасте от шестнадцати лет до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;
 - для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
 - для работников, условий труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ)» .

2. Срок действия

2.1. Изменения к правилам внутреннего трудового распорядка МАОУ Переваловской СОШ вступает в силу с 01.04.2019 года.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

листов

41 (сорок один) «07» септ. 2015 г.

А.Н. Непряхина

